



Stiftelsen NOR SARs styringssystem

Dato: 2. januar 2024





NORSARs styringssystem – et rammeverk for vår virksomhet

- Styringssystemet er **grunnlaget** for styring på alle nivåer i organisasjonen og består av policyer, definerte prosesser, roller og ansvar.
- Systemet støtter oss i **sikker** og **effektiv** gjennomføring av aktiviteter, og hjelper oss å nå målene våre.
- Vi har en **risikobasert tilnærming**, med ønske om kontinuerlig forbedring for å gi godt grunnlag for læring, effektivitet og gode leveranser av tjenester og produkter.
- **Alle** som arbeider hos oss har tilgang til systemet på intranett, får jevnlig påminnelser og er med på å ha ansvar for etterlevelse. Forslag til forbedringer er **alltid** velkomne!
- Systemet er **sertifisert** i henhold til NS-EN ISO 9001:2015 - Ledelsessystemer for kvalitet.

NORSARs verdier

Innovativ

- Være nyskapende, ambisiøs og stimulere til nye idéer
- Vise fremsyn, se muligheter og utfordringer

Åpen

- Være nysgjerrig, samarbeide og dele utfordringer
- Verdsette mangfold og være generøs

Inkluderende

- Være ærlig og stille tydelige krav til hverandre
- Kommunisere presist, gi og ta konstruktive tilbakemeldinger

Engasjert

- Være handlekraftig og lojal mot beslutninger

Styre

Risikostyring

Kvalitetspolicy

Like muligheter

Organisasjonskart

Datapolitikk

Levere / Gjennomføre

Prosjektstyring og ledelse

Drift

Prøvestans og verifikasjon

Støtte

Anskaffelser

Kommunikasjon

Personal og HR

Internrevisjon

Relaterte dokumenter

Fullmaktsmatrise

GDPR

Personalhåndbok

HMSK-håndbok

Etiske retningslinjer

Beredskapsplan

IT-politikk

Støttedokumenter



Kvalitetspolicy

Vi skal levere geovitenskapelig forskning, geoprogramvare og tjenester som oppfyller våre kunders krav og forventninger.

Slik får vi det til:

- Våre aktiviteter skal gjennomføres i henhold til de **etiske retningslinjene** våre, med integritet og i overensstemmelse med gjeldende krav.
- NORSARs virksomhet skal utføres med størst mulig hensyn til **helse, miljø og sikkerhet**.
- NORSAR skal være en arbeidsgiver der alle har **like muligheter**, og ha et arbeidsmiljø som fremmer ansattes trivsel og helse.
- Opplæring og videreutvikling bidrar til **kompetanseutvikling** hos våre ansatte.
- Ledelsessystemet for kvalitet skal **kontinuerlig forbedres**.



Formål - styrende for vår aktivitet

Stiftelsens vedtektsfestede formål er på ideelt og samfunnsnyttig grunnlag å:

- Fungere som **nasjonalt kompetanse- og driftssenter** knyttet til avtalen om totalforbud mot kjernefysiske prøvesprengninger.
- Utføre **forskning og utvikling** innen relaterte teknologier (geofysiske metoder, infralyd, radionuklide) og geovitenskapelige programvareløsninger.
- Arbeide for **anvendelse** av denne forskningens resultater nasjonalt og internasjonalt til fremme av norsk nærings- og samfunnsliv.
- Bidra til **opparbeidelse og utvikling av kompetanse** innen stiftelsens fagfelt, herunder utdanning av fagpersonell.
- Utøve øvrige aktiviteter som står i **forbindelse** med ovenstående, herunder samarbeid med, deltagelse og eierskap i andre selskaper og organisasjoner.

Stiftelsen har **ikke** erverv til formål og betaler **ikke** utbytte.



Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK)

NORSARs mål er å ha en virksomhet som **ikke skader mennesker og minimerer vår påvirkning på miljøet**. Sikre operasjoner i alle aktiviteter er et hovedmål.

Vi setter sikkerhet høyest! Derfor vil vi drive virksomheten gjennom proaktiv risikostyring og kontinuerlig forbedring. Da må vi:

- Fremme en **aktiv og engasjert** HMSK-kultur som setter mål for HMSK og måler i hvilken grad målene nås.
- Inkludere HMSK-vurderinger i **planlegging og gjennomføring** av prosjekter.
- Holde oss selv og våre underleverandører **ansvarlige** for å etterleve NORSARs prosedyrer.
- Kommunisere **åpent** med dem som kan bli påvirket av våre aktiviteter.

NORSAR har en egen policy for kvalitet.



Nulltoleranse for korrupsjon, andre økonomiske misligheter og menneskerettighetsbrudd

Vi arbeider aktivt for at selskapets virksomhet og prosjekter gjennomføres i **samsvar** med gjeldende regelverk for arbeid mot korrupsjon og andre misligheter.

NORSAR har samarbeid med virksomheter i ulike land, og vi har et **bevisst forhold** til den risiko det kan føre med seg.

Vi **stiller krav** til alle våre leverandører, agenter og andre samarbeidspartnere om etterlevelse av nulltoleranse for korrupsjon og andre økonomiske misligheter samt nulltoleranse for brudd på menneskerettighetene.

Compliance er sentralt i våre retningslinjer.



Likestilling og inkludering

Like muligheter

Alle som jobber i NORSAR har like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, alder, funksjonsevne, seksuell orientering, politisk ståsted og kulturell bakgrunn.

Vi mener at et inkluderende arbeidsmiljø er et konkurransefortrinn og suksesskriterium for trivsel. Et arbeidsmiljø preget av mangfold og like muligheter danner grunnlaget for innovasjon og oppfyllelse av vårt formål.

Gender Equality Plan

NORSAR har iverksatt en likestillingsplan (GEP) tilpasset kriteriene i Horisont Europas arbeidsprogram, med virkning fra 1. januar 2022.

Organisasjonskart

