

List of Signatures

Page 1/1

 Erklæring om åpenhetsloven fra styret i NORSAR.pdf

Name	Method	Signed at
Hansteen, Liv Kari Skudal	BANKID	2025-06-26 14:58 GMT+02
ERIKSEN, METTE VÅGNES	BANKID	2025-06-25 17:33 GMT+02
Kalstad, Nils	BANKID	2025-06-25 16:39 GMT+02
Steen, Birger Kristian	BANKID	2025-06-25 16:28 GMT+02
Reksnes, Per Arild	BANKID	2025-06-25 16:06 GMT+02
Harbitz, Ole Johan	BANKID	2025-07-02 10:38 GMT+02
Kaschwich, Tina	BANKID	2025-06-27 10:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C5ED4C4C157244BF8A1FAC06870570E1

Åpenhetsloven

Erklæring publisert på nettsidene.

Åpenhetslovens formål er å sikre virksomheters transparens og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og akseptable arbeidsvilkår.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

Stiftelsen NORSAR (org. Nr. 974 374 765) ble etablert i sin nåværende form i 1999. Som en stiftelse har NORSAR ingen eiere. Stiftelsen NORSARs øverste organ er styret bestående av syv medlemmer, hvorav fem oppnevnes av en ekstern valgkomité og to av de ansatte. Valgkomitéen til styret består av et styremedlem oppnevnt av styret, et medlem oppnevnt av Norges forskningsråd og ett medlem oppnevnt av Utenriksdepartementet. Administrerende direktør fungerer som Styreutvelgelseskomiteens sekretær.

Stiftelsen NORSAR ledes av administrerende direktør og er organisert i fire drift og forskningsavdelinger med en felles administrasjonsavdeling.

Stiftelsen NORSARs hovedoppdrag er ihht Stortingets vedtak fra 1998/99 (St.prp. nr. 41 1998-99) å arbeide med verifikasjon av etterlevelsen av traktaten Prøvestansavtalen for atomvåpen. Det internasjonale arbeidet med traktaten drives av et sekretariat med base i Wien. (CTBTO) Våre to største forretningspartnere er Utenriksdepartementet og Comprehensive Nuclear Test Ban Treaty Organisation (CTBTO). Menneskerettigheter og like muligheter er viktige tema i arbeidet.

Stiftelsen NORSAR er eier av NORSAR Innovation AS (NIAS) som selger programvare til olje- og gassindustrien. Tilvirkningen av programvaren foregår under Stiftelsen NORSARs tilsyn. NIAS følger Stiftelsen NORSAR sine styrende dokumenter.

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i styrets vedtak senest 28.mars 2023, og i Stiftelsen NORSARs styringssystem. Stiftelsen NORSAR gjennomfører rutinemessig aktsomhetsvurderinger knyttet til oppstart av nye prosjekter og samarbeid med eksterne kunder og aktører. Disse er nært knyttet til etablerte rutiner for forskningsetiske vurderinger. De ansatte er orientert om dette for å sikre etterlevelse og rapportering ved eventuelle brudd / tilløp til brudd på de styrende dokumentene. De ansatte er ansvarlige for vurderingene som gjøres i samråd med de respektive forskningssjefene i eller i samråd med økonomisjef. Hvis det kreves utdypende vurderinger, skal administrerende direktør involveres. I valg av leverandører prioriterer Stiftelsen NORSAR de som kan signere ut våre krav til etisk og skikkelig forretningsdrift, samt akseptable arbeidsforhold.

Alle som er ansatt i Stiftelsen NORSAR eller datterselskapet har like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, alder, funksjonsevne, seksuell orientering, politisk ståsted og kulturell bakgrunn. Vi mener at et inkluderende arbeidsmiljø er et konkurransefortrinn og suksesskriterium for trivsel. Et arbeidsmiljø preget av mangfold og like muligheter danner grunnlaget for innovasjon og oppfyllelse av vårt formål.

Stiftelsen NORSAR har iverksatt en likestillingsplan (GEP) tilpasset kriteriene i Horisont Europas arbeidsprogram, med virkning fra 1. januar 2022. Likestillingsplanen i NORSAR er et dynamisk og nyttig verktøy som gjør likestillingsarbeidet til en naturlig del av vår daglige ledelse, forskning og innovasjonsaktiviteter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C5ED4C4C157244BF8A1FAC06870570E1

Stiftelsen NORSAR er underlagt likestillings- og diskrimineringsloven som pålegger alle arbeidsgivere å arbeide aktivt, målrettet og systematisk for å fremme likestilling og forebygge diskriminering på arbeidsplassen.

Skriftlig forespørsel om hvordan Stiftelsen NORSAR håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til epost info@norsar.no

Kjeller, 19. juni 2025

Signering gjennomføres elektronisk.

Per Arild Reksnes (sign)
Styreleder

Mette Vågnes Eriksen (sign)

Nils Kalstad (sign)

Tina Kaschwich (sign)

Liv Kari Skudal Hansteen (sign)

Ole Harbitz (sign)

Birger Steen (sign)
Adm.dir.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C5ED4C4C157244BF8A1FAC06870570E1

VEDLEGG 2**Aktsomhetsanalyse****Forretningsstruktur og leverandørkjede**

Stiftelsen NORSARs hovedoppgave er å verifisere etterlevelse av Prøvestansavtalen på vegne av Norge. Hovedforretningspartnerne er Utenriksdepartementet og CTBTO. De siste har base i Wien og drives etter samme prinsipper som FN. Ingen av disse partnerne trenger særskilt oppfølging på temaer som dekkes av Åpenhetsloven.

Andre større partnere er Norges Forskningsråd og EUs forskningsdirektorat. Vår vurdering er at ingen av disse partnerne trenger særskilt oppfølging på temaer som dekkes av Åpenhetsloven.

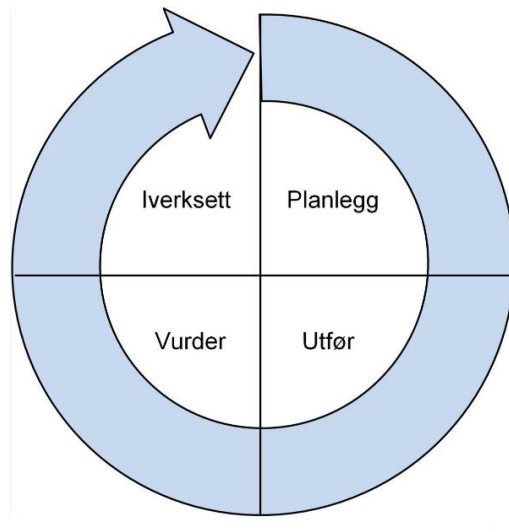
Med noe mellomrom kjøper Stiftelsen NORSAR inn instrumenter og annet utstyr. Disse leverandørene følges opp i anskaffelsesprosessen med egenerklæringer om rettskaffen forretningsdrift, respekt for menneskerettigheter og arbeidsbetingelser samt anti-korrupsjon.

Risk management / forebygging

Leder for administrasjonen er ansvarlig for å holde styrende dokumenter oppdatert samt sørge for jevnlig oppdateringer og påminnelser til alle ansatte om deres ansvar for å følge Stiftelsen NORSARs etiske retningslinjer mv for å bidra til etterrettelig forretningsdrift.

Stiftelsen NORSAR er ISO9001 sertifisert av DNV – dette styrker arbeidet med aktsomhet og etterrettelighet i forretningsdriften. Risikostyring er en integrert del av måten Stiftelsen NORSAR ledes på. Helse, Miljø, sikkerhet og kvalitet er et linjeansvar med Leder av administrasjonen som koordinator. Alle avvik og hendelser rapporteres og løftes til ledergruppen jevnlig for å lukke tiltak og gjennomføre forbedringer.

Arbeidsprosessen for kontinuerlig forbedring er beskrevet i figuren under:



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C5ED4C4C157244BF8A1FAC06870570E1

Tabell 1, Stiftelsen NORSARs største kontaktflater / samarbeidspartnere

Leverandør	Samhandling	Opphavsland	Risiko
CTBTO	Samarbeid som medlemsland	Østerrike	Liten*
Utenriksdepartementet	Vi leverer en tjeneste hjemlet i StProp	Norge	Liten**
Forskningsrådet	Vi vinner oppdrag i åpen konkurranse	Norge	Liten**
Climit	Vi vinner oppdrag i åpen konkurranse	Norge	Liten**
EU forskning	Vi vinner oppdrag i åpen konkurranse	Belgia	Liten**
ASN og Sintela	Vi tildeler kontrakt basert på anbudsforespørsel	Norge og Wales	Noe ***

*hele organisasjonen styres i henhold til FNs prinsipper og det er særlig oppmerksomhet på menneskerettigheter. CTBTO er utenfor norsk jurisdiksjon.

**i tillegg til høyt fokus på skikkelighet i forretningsdrift og prosjektgjennomføring er krav og prinsipper rundt dette, inkludert overholdelse av menneskerettigheter, kontraktsfestede plikter. EU er utenfor norsk jurisdiksjon.

***som en produsent og selger av instrumenter med kunder over hele verden er det i utgangspunktet mulig med misligheter. I forespørselsgrunnlaget til Stiftelsen er det et egenerklærings skjema leverandørene må fylle ut for å bekrefte at virksomheten følger menneskerettighetene, har anti-korrupsjonstiltak og etiske retningslinjer som sikrer god forretningsdrift.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C5ED4C4C157244BF8A1FAC06870570E1